



27.10.2025

Kunnanvaltuusto

Selvitys tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen vuodelta 2024

Kunnanhallitus esittää valtuustolle seuraavat huomiot ja toimenpiteet, joihin arviointikertomuksen kohdan 4. Valtuuston asettamien vuositavoitteiden toteutumisen arviointi on ryhdytty:

Hallinto- ja talouspalvelut

Henkilöstön poissaoloja voidaan seurata paremmin henkilöstöhallinnon ohjelmiston automaation kautta. Ohjelmisto nostaa varhaisen tuen keskusteluherätteen automaattisesti, kun sairauspoissaoloja kertyy yli rajan. Tämä auttaa käytännössä esihenkilöitä seuraamaan tilannetta. Työterveyshuoltopalvelun tuottaja vaihtui 1.6.2025 ja heidän kanssaan on käyty prosesseja läpi työssä jaksamisen tukemiseksi.

Vuoden 2025 talousarviota laadittaessa verotulot on arvioitu Kuntaliiton laatiman veroennustekehikon mukaan, kuitenkin varoivaisuusperiaatetta noudattaen niin, että pyritään arvioimaan myös esim. hieman ennusteiden mukaista talouden tilannetta kehikon antamia arvioita alemmaksi.

Verotulot arvioidaan talousarvioon pääasiassa Kuntaliiton päivittyvien veroennustekehikoiden perusteella. Kiinteistöjen yhtiöittämiseen liittyy paljon selvitystyötä ja ne ovat valmistelussa asiantuntijapalvelun tuella. Yhtiöittäminen koskee sote-kiinteistöjä, jotka Lapin hyvinvointialue on vuokrannut. Vielä ei ole selvää, mitä kiinteistöjä ja millä vuokratasolla 1.1.2026 ollaan. Neuvottelut ovat parhaillaan käynnissä. Viimeisen tiedon mukaan vuodeosaston ja Marjapaikan vuokasopimukset päättynevät. Tämä vaikuttaa oleellisesti yhtiöittämissuunnitelmiin.

Dokumentoitua vaikutusten ennakoarviointia tehdään merkittävimpien toiminnallisten tai taloudellisten päätösten valmistelun yhteydessä, mm. sivistyspalveluissa kansalaisopiston järjestämisen valmistelussa.

Henkilöstöhallinto on päivittänyt kehityskeskustelulomaketta 06/2025 ja vuoden 2025 alusta alkaen henkilöstöhallinnon ohjelmisto ESS:iin on voinut tallentaa tiedon kehityskeskusteluista ja henkilöstöhallinto saa tiedon suoraan ohjelmasta.

Erääntyneiden saatavien osalta tehdään prosessikuvaus toiminnan jäsentämiseksi, jotta luottotappioista on ajantasainen tieto. Myös vastuumatriiseja pilotoidaan ensi vuonna.

Sivistyspalvelut

Sivistyspalvelujen johtavat viranhaltijat kiinnittävät myös Talousarvio 2026 -työsään huomioita konkreettisiin toiminnallisiin tavoitteisiin, niiden saavuttamiseksi suoritettaviin toimenpiteisiin sekä tavoitteiden mittareihin. Tavoitteille asetetaan tavoitearvo, jotta tavoitetta on helpompi mitata ja arvioida sen toteutumista.

Koulukiusaamisen ehkäisy ja tilanteen seuranta on jatkuvaa perustyötä sivistyspalveluissa. Peruskoulussa tullaan kehittämään kiusaamisen puuttumisen -mallia



27.10.2025

ja tilanne seurataan aktiivisesti mm. koulun omien kyselyjen avulla. Koulunuriso-työn vaikuttavuutta seurataan esim. toteutuneiden toimintojen ja asiakaskohtaamisen avulla.

Liikunta- ja hyvinvointipalveluissa pyritään saamaan jatkossa palautetta kohderyhmiltä niin, että yksityisyys turvataan. Osallistava budjetointi on edelleen yhtenä toimintamuotona kuntalaisten osallistamisessa.

Varhaiskasvatuksessa on panostettu toimintakulttuurimuutokseen ja työhön on otettu myös peruskoulun henkilöstö tarvittavin osin mukaan.

Lukiossa on aktiivisesti kehitetty hankkeen avulla yksilöllisiä, Muonioon sopivia valinnaiskursseja.

Sivistyspalveluiden yhteisenä, läpileikkaavana teemana vuonna 2025 on ollut mm. ehkäisevä päihdetyö ja hyvinvointijohtaminen. Em. teemat tulevat näkymään myös vuoden 2026 tavoitteissa.

Sivistyspalvelut ja ravitsemuspalvelut panostavat edelleen yhteistyöhön ja ruokailukulttuurin kehittämiseen.

Sivistyspalvelun esihenkilöt pitävät kehityskeskustelut säännöllisesti vähintään kerran vuodessa ja mahdollistavat myös muun keskustelun. Ennakkovaikutusten arviointia pyritään tekemään kattavasti esim. kansalaisopistossa sitä on toteutettu vuonna 2025.

Elinvoimapalvelut

Maa- ja asuntopoliittinen ohjelma on viimeistelty ja hyväksytty valtuustossa 9.6.2025 § 47. Se ohjaa kaavoitusta ja siinä on otettu huomioon tulevaisuus kaavoitusprosesseissa, maankäytön suunnitelmallisuus ja luontoympäristön huomiointi. Lisäksi elinvoimalautakunta toteaa, että kunnanhallituksen ja valtuuston rooli kaavoituksessa, kasvun hallinnassa ja luontoa kunnioittavaan rakentamiseen ohjaamisessa on keskeinen.

Vesiverkoston saneeraustyö käynnistyy vuoden 2025 aikana. Vesihuoltolaitokselle ja liikunta- ja reitistöt -tehtäväalueelle rekrytoitu yhdistelmätyöntekijä edesauttaa suunnitelmien käytäntöön viemistä.

Ulkoliikuntapaikkoja kehitetään, kunnostetaan ja ylläpidetään säännöllisesti talousarviossa määriteltujen resurssien puitteissa.

Kuntakonserniin kuuluvien kiinteistöjen hallintomalleja ja kunnossapitoa kehitetään edelleen; henkilöstöjärjestelyjä ja omistajuuksia tarkastellaan jo kuluvan vuoden aikana (mm. kiinteistöpäällikön rekrytointi).

Konserniyhteisöjen vuositavoitteiden toteutumisen arviointi

Kuntakonserniin kuuluvien taloyhtiöiden osalta todetaan kokonaisuutena, että talousarviovuoden 2026 toiminnallisina tavoitteina korostuu konsernihallinnon ja johtamisen kehittäminen. Yhtiökokoukset ja hallituksen kokoukset ovat myös kehittämisen kohteina. Yhtiön hallituksen jäsenistöihin tuli muutoksia vuoden 2025 alussa. Elinvoimapalvelujen hallinto huolehtii ara-rahoituksen jälkikirjaukset.



27.10.2025

Taloyhtiöihin on valmistelussa kunnossapito-ohjelma ja elinvoimapalveluihin ollaan rekrytoimassa kahden vuoden määräaikaista kiinteistöpäällikköä, jonka pääasiallisena tehtävänä on kokonaisvaltainen kuntakonsernin kiinteistökannasta huolehtiminen. Kiinteistöpäällikön vastuulla on kunnan suoraan ja yhtiöiden kautta omistamien rakennusten tekninen ja hallinnollinen isännöinti/toimitusjohtajuus sekä asuinhuoneistojen ja muiden tilojen vuokraukseen liittyvät tehtävät.

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että Muonion Ruoka- ja Siivouspalvelut Oy:n toimintaa kehitetään ja tarkastellaan aktiivisesti henkilöstön hyvinvointiin ja pysyvyyteen kiinnitetään erityistä huomiota henkilöstön ja vastuuhenkilöiden kouluttamiseen varataan resurssia.

Muonion Ruoka- ja Siivouspalvelut Oy:llä on tärkeä rooli kunnan hyvinvoinnin edistämistyössä. Tarkastuslautakunta kannustaa rohkeuteen ja innovatiivisuuteen hyvinvointityön edistämiseksi.

Muonion Ruoka- ja Siivouspalvelut Oy toteaa vastineessaan, että yhtiön henkilöstötilanteeseen on kiinnitetty huomiota, mm. uudet ruokapalvelu- ja siivoustyönohjaajat ovat aloittaneet työt. Henkilöstölle tullaan vuoden 2026 aikana järjestämään koulutusta (mm. siivous- ja ensiapukoulutukset). Siivouksen osalta työn tekemistä kehitetään mm. uudella siivousmitoituksella ja ohjelmistolla, joka asennetaan siivostien puhelimiin.

Henkilöstötilanne on nyt hyvä, työntekijöitä on vakinaisissa työsuhteissa 15 ja määräaikaissäissä yksi. Lisäksi henkilöstöön kuuluu vakituinen sijainen.

Yhtiö järjestää kaksi sidosryhmätapaamista vuodessa ja kehittää toimintaa niiden pohjalta, asiakastytytyväisyyskysely toteutetaan keväisin ja ruokalistaa päivitetään palautteen pohjalta. Lisäksi kouluruokailua kehitetään yhdessä sivistystoimen kanssa, tavoitteena on saada koululaiset osallistumaan päivittäin kouluruokailuun.

Yhteenveto arviointikertomuksesta

Talousarviossa 2026 pyritään parantamaan mittaristoja. Tilastoihin perustuvien mittareiden osalta voi todeta, että tietoa ei ole joka vuosi saatavilla. On kuitenkin tärkeää, että noudatetaan tilastojen antamia tietoja, ne ovat esim. vuositasolla vertailtavina oman kunnan sisällä ja suhteessa muihin kuntiin. Määriin perustuvien mittareiden dokumentointiin kiinnitetään huomiota.